



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας κα Δόμνα Μιχαηλίδου συμμετείχε την Πέμπτη 3 Ιουλίου 2025 στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ECR Hellas, με σκοπό την ενημέρωση των μελών του, σχετικά με τη υλοποίηση του προγράμματος ευαισθητοποίησης εργαζομένων σε θέματα συμπερίληψης στον χώρο εργασίας.

Το πρόγραμμα υλοποιείται από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – Next Generation EU. Απευθύνεται σε εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα και θα υλοποιηθεί μέσω ειδικής διαδικτυακής πλατφόρμας, δίνοντας τη δυνατότητα παρακολούθησης με ευέλικτο τρόπο. Στόχος του προγράμματος είναι η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα διαφορετικότητας και καταπολέμησης των διακρίσεων στο χώρο εργασίας και της δημιουργίας ενός θετικού εργασιακού κλίματος.

Η Υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας Δόμνα Μιχαηλίδου δήλωσε:

«Η συμπερίληψη στον χώρο εργασίας δεν είναι απλώς μία πολιτική επιλογή. Είναι η βάση για την ευημερία των εργαζομένων και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Μέσα από αυτό το Πρόγραμμα, επιδιώκουμε να 'χτίσουμε' χώρους εργασίας, όπου κάθε άνθρωπος νιώθει αποδεκτός, ασφαλής και ισότιμος. Ενώνουμε τις δυνάμεις μας με τον ιδιωτικό τομέα για να προχωρήσουμε σε μία κοινωνία πιο δίκαιη και συνεκτική.

Καλούμε τους εργοδότες να ενημερώσουν ενεργά τους εργαζομένους τους για τη δυνατότητα συμμετοχής στο Πρόγραμμα, συμβάλλοντας στη διάδοση των αρχών της ισότητας και της συμπερίληψης σε κάθε επαγγελματικό περιβάλλον. Η ενεργή συμμετοχή όλων είναι απαραίτητη για την επιτυχή εφαρμογή των δράσεων και την επίτευξη ουσιαστικών αποτελεσμάτων».

Από την πλευρά του ΔΣ του Συνδέσμου, αναφέρθηκε πως πρόκειται για μια σημαντική πρωτοβουλία, ενώ οι αρχές σχεδιασμού της παρουσιάζουν μεγάλο ενδιαφέρον, αναδεικνύοντας την ανάγκη για συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση στον τομέα της συμπερίληψης.

Προτάθηκε από το ΔΣ, να γίνει άμεσα ενημέρωση των εταιριών-μελών, ώστε να ενημερώσουν εγκαίρως τους εργαζομένους τους, για το πρόγραμμα και τα βασικά χαρακτηριστικά του, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη δημιουργία ενός πιο συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.